

Persönlichkeit und Führung

Entwicklungsweg für Führungskräfte, Fachführungskräfte, Projektleiter und Spezialisten

Das wichtigste Führungsinstrument ist die eigene Person.

- Wie steht es um meine Kommunikationsfähigkeit in Konflikten?
- Wie gut gelingt es mir, Schwieriges anzusprechen und Nein zu sagen?
- In welchen Situationen fällt es mir schwer, gelassen und ruhig zu bleiben?
- Wie gut kenne ich mich selber?
- Wie steht es um meinem Selbstwert und meine Standfestigkeit?
- Wie gut gehe ich mit mir selber um? Wie achte ich auf meine Gesundheit?

Diese und ähnliche Fragen könnten Sie sich als Führungskraft, Projektleiter, Fachführungskraft oder Experte stellen. Zweifellos sind eine gute Methoden- und Fachkompetenz für den Führungserfolg wichtige Voraussetzungen. Wie in jedem Beruf sind gute Werkzeuge, Methoden und Techniken wichtig und nützlich. Darüber hinaus ist Führung zu einem hohen Mass auch eine Frage der Sozialkompetenz. Und dieses hängt unmittelbar mit der eigenen Person zusammen.

Hier setzt der Entwicklungsweg ‚Persönlichkeit und Führung‘ an. Im Fokus steht die Entwicklung der Sozial- und Selbstkompetenz. Dies ist für Führungskräfte mit Vorgesetztenfunktion relevant. Und in einem ebenso starkem Ausmass auch für Projektleiter, Fachführungskräfte und Experten. Denn diese Personengruppen sind in verantwortungsvollen Funktionen und haben meist keine Weisungsbefugnis. Hier wird ist die eigene Persönlichkeit das wichtigste Führungsinstrument.

Der Entwicklungsweg ‚Persönlichkeit und Führung‘

Der Entwicklungsweg ‚Persönlichkeit und Führung‘ sieht wie folgt aus:

- Das Ziel ist das Entwickeln einer soliden Führungskompetenz durch Wachstum der Persönlichkeit.
- Im Gegensatz zu klassischen Führungsausbildungen stehen nicht die Inhalte, sondern die Entwicklung der eigenen Person im Vordergrund. Es geht um Erhöhung der Sozial- und Selbstkompetenz.
- Es werden jährlich 2 bis 3 Seminare angeboten. In jedem Seminar besteht jeweils ein anderer Schwerpunkt, um sich gezielt mit der eigenen Person auseinander zu setzen.
- Die Themen für 2012 und 2013 sind:
 - Wachstum des Selbst – eine persönliche Standortbestimmung (2012)
 - Selbstwert als Führungskraft – sich und andere führen (2012)
 - Konfliktkommunikation (2013)
 - Sich durchsetzen und abgrenzen: Wege zur inneren Selbständigkeit und persönlichen Autorität (2013)
 - Meine persönlichen Quellen der Macht (2013)Die detaillierten Beschreibungen der Seminare für 2012 inkl. Daten und Orte finden Sie unter www.st-marti.ch
- Die Themen für die folgenden Jahre werden aufgrund der spezifischen und individuellen Ausgangslage der Gruppenteilnehmer festgelegt.
- Im Unterschied zu üblichen Selbsterfahrungsseminaren besteht eine starke Ausrichtung auf den beruflichen Kontext. Der Fokus ist Führungsentwicklung mit hohem Praxisbezug.
- Da persönliches Wachstum sehr individuell ist, entscheiden die Teilnehmenden selber, an wie vielen Seminaren sie jährlich teilnehmen wollen und wie lange sie im Entwicklungsweg bleiben möchten. Das modulare Seminarkonzept ermöglicht massgeschneiderte Entwicklungswege.
- Mit der Zeit wird sich eine firmenübergreifende Gruppe mit einem festen Kern bilden, was eine hohe Vertrauensbasis ermöglicht.
- Optional besteht die Möglichkeit zu persönlichen Entwicklungsgesprächen und Coaching mit den Trainern.

Zielgruppe

- Führungskräfte
- Projektleiter
- Fachführungskräfte, Spezialisten
- HR Business Partner
- Nachwuchskräfte

... die in persönliches Wachstum und in die eigene Führungsentwicklung investieren wollen

Nutzen und Wachstumsgewinne für Seminarteilnehmer

- Erhöhte Führungskompetenz
- Effektivere Kommunikation und bessere Konfliktlösungsfähigkeit
- Erhöhung der Beziehungsfähigkeit und der emotionalen Kompetenz
- Innere Gelassenheit und Ruhe in Drucksituationen
- Mehr Selbstvertrauen und Vertrauen in andere
- Besseres Durchsetzungsvermögen
- Kompetenterer Umgang mit Stress
- Höhere Authentizität und bessere Selbstkenntnis
- Wachsendes Lebenszufriedenheit und Gesundheit

Im Artikel ‚Persönlichkeit und Führung – Persönlichkeitsentwicklung zur Erhöhung der Führungskompetenz‘ sind die Grundideen des Entwicklungsweges detailliert beschrieben. Zudem sind Teilnehmerfeedbacks von der Gruppe aus Deutschland aus den letzten Jahren enthalten.

Kosten

- Kosten pro Kursmodul (3 Tage): CHF 2100.- exkl. Vollpension/Seminarpauschale
- Die Kursmodule werden ab 6 Personen durchgeführt.

Leitung



Stefan Marti

Organisationsberater und Coach BSO

20 Jahre Führungserfahrung

Arbeitsschwerpunkte: Persönlichkeitsentwicklung, Führung, Veränderung
Winterthur, Schweiz



Bernhard Schibalski

Arbeits- und Organisationspsychologe

Leitet seit mehr als 20 Jahren Persönlichkeitsentwicklungsseminare

Arbeitsschwerpunkt: persönliches Wachstum
Pogeez, Deutschland

Kontakt, nähere Informationen und Anmeldung:

Stefan Marti

Organisationsberater und Coach BSO

Eichgutstrasse 1, 8400 Winterthur

www.st-marti.ch; info@st-marti.ch

+41 52 345 05 18