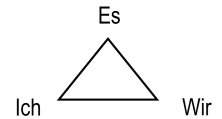


Fragen zu meiner Führungskompetenz

Erfolgreiche Führung beachtet die Dimensionen Es/Wir/Ich. Der untenstehende Fragenbogen erlaubt eine persönliche Standortbestimmung.



Es	😊😊	😊	😐	😞
Ich vereinbare mit meinen Mitarbeitern klare und anspruchsvolle Ziele, Termine und Standards				
Ich gebe meinen Mitarbeitern meine Erwartungen und Leistungsanforderungen bekannt				
Die Zielsetzungen des Teams werden von allen verstanden und engagiert verfolgt				
Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortungen sind in meinem Team klar definiert und werden auch verstanden				
Die Prozesse und Systeme in meinem Verantwortungsbereich sind effizient organisiert				
Wir erzielen in unseren Arbeitsergebnissen eine hohe Qualität				
Wir vergleichen in regelmässigen Abständen, inwieweit die tatsächliche Leistung den angestrebten Zielen entspricht.				
Ursachen von Problemen werden besprochen und klar identifiziert, bevor Lösungen implementiert werden.				
Ich kontrolliere - klar, angemessen und transparent				
Meine Meetings sind klar strukturiert und effizient				
Ich kann fordern				
Ich erkenne, welches die wichtigsten Fragen/Herausforderungen in meinem Führungsbereich für die nächsten Monate sind und ich leite die notwendigen Massnahmen, Verbindlichkeiten und Veränderung ein				
Ich habe für meinen Führungsbereich ein attraktives Zukunftsbild erarbeitet				
Ich kann wirkungsvoll Veränderungsprozesse gestalten und führen				
Ich beherrsche die wichtigsten Management- und Problemlösungstechniken				

Wir	😊😊	😊	😐	😞
Ich kann eine gute, motivierende und innovative Arbeitsatmosphäre schaffen				
Ich gebe Anerkennung und Lob				
Ich Sorge für eine Kultur der Verbindlichkeit. Ein Nichteinhalten einer gegenseitigen Vereinbarung wird konsequent angesprochen				
Ich fördere aktiv persönliches Engagement und selbstverantwortliches Handeln. Ich gebe meinen Mitarbeitenden Handlungsspielräume. Ich übertrage Verantwortung wirklich				
Ich fördere meine Mitarbeitende in ihrer Selbstverantwortung selber Lösungen für Probleme zu finden. Ich konfrontiere Opfer-Verhalten				
Es herrscht eine offene Feedback-Kultur. Wir können Probleme, unangenehme Themen und Konflikte zügig ansprechen und bereinigen.				
Die Bewertung der Leistung des Mitarbeitenden ist klar und transparent				
Ich bringe Kritik wertschätzend und konstruktiv an				
Ich bin kritikfähig				
Ich bin kontakt- und beziehungsfähig				
Ich kann die Learner-Haltung auch in Konflikten und Meinungs-				

verschiedenheiten aufrecht halten				
Ich arbeite auch unter Druck und Konflikten konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen Menschen zusammen. Ich kann meine Emotionen auch unter Druck angemessen ausdrücken				
Ich binde meine Mitarbeiter in wesentliche Fragen mit ein				
Ich informiere gut				
Ich kann auch schweigen und zurückstehen				
Ich habe gute Coaching-Fähigkeiten				
Ich analysiere, entwickle und nutze konsequent die Stärken meiner Mitarbeiter				
Ich verhindere Demotivation. Ich weiss, was meine Mitarbeitenden motiviert und demotiviert				
Ich bin erreichbar, wenn mich meine Mitarbeitenden brauchen				
Ich achte für Ausgewogenheit von Belastung und Belastbarkeit in meinem Führungsbereich				
Ich schaffe Stabilität				
Ich gehe mit meiner Macht konstruktiv um. Ich kann mich konstruktiv durchsetzen				
Ich gebe meinen Mitarbeitenden Rückhalt				
Meine Mitarbeitenden vertrauen mir				
Meine Mitarbeitenden erleben mich als einschätzbar und verlässlich				
Ich kann für Sinn sorgen				

Ich	😊😊😊	😊	😐	😞
Ich weiss, was mir in der Führung wirklich wichtig ist				
Ich bleibe meinen Werten auch in schwierigen Situationen treu				
Ich entscheide				
Ich nehme Stellung: ich exponiere mich mit meiner Meinung und zeige mich. Ich habe Mut, Risiken einzugehen				
Ich bleibe auch in schwierigen Situationen gelassen				
Ich habe Rückgrat				
Ich traue meiner Intuition				
Ich stelle mich den Konflikten und weiche nicht aus				
Ich kann Disharmonie und Spannungen aushalten				
Ich kann flexibel verschiedene Rollen einnehmen				
Ich setze Grenzen und grenze mich ab. Ich kann nein sagen.				
Ich gehe gut mit Veränderungen, Frust und Demotivation um				
Ich handle als Vorbild				
Ich kenne meine Wirkung auf meine Mitarbeitenden				
Ich gehe mit meiner eigenen Zeit bewusst und effektiv um. Ich unterscheide konsequent zwischen wichtig und dringlich. Ich habe eine gute Selbstorganisation				
Ich habe gute Selbstdisziplin				
Ich achte auf meine Gesundheit. Ich Sorge für eine gute Lebensbalance				
Ich bin fähig zur Selbstreflexion				
Ich werde als authentisch erlebt. Ich erlebe mich als authentisch				

- > **Was sind meine Stärken in der Führungsarbeit?**
- > **Wo sehe ich die wichtigsten Ansatzpunkte meiner persönlichen Weiterentwicklung als Führungskraft?**
- > **Worauf möchte ich Feedback von meinen Mitarbeitenden erhalten?**